



2015年のニューヨーク国連本部において、「国連持続可能な開発サミット」が開催され、150を超える加盟国首脳の参加のもと、その成果文書として、「我々の世界を変革する：持続可能な開発のための2030アジェンダ」が採択されました。このアジェンダにおいて、人間、地球及び繁栄のための行動計画として掲げられた17の目標および169のターゲットが「持続可能な開発目標（SDGs）」です。

当社が考えるSDG s

SDG sは全世界で将来に亘り、より良い社会・環境を作るために不可欠な目標です。石丸製麺は明治37年に郷土・讃岐（香川県）で創業以来、讃岐うどんの製造に取り組んでまいりました。私たちは伝統の讃岐うどんづくりを通して、SDG sを推進してまいります。



食と農を大切にするための取り組み

- (1) 国産小麦の積極的活用及びブランド化を推進
- (2) 粉末化された農水産物の特産品を活用し練り込み麺を開発農産物・水産物で収穫期間の短いものや規格外のものを粉末化し、うどん生地に練り込み賞味期限の長い乾麺にすることで、廃棄される食料を減らすとともに、付加価値を生み出す6次産業化のお手伝いをしています。
- (3) 表皮、胚芽を含む小麦をまるごと挽いた全粒粉100％うどんの開発小麦を精製する課程で取り除かれる表皮や胚芽を捨てることなくうどんにすることで小麦すべてを食べることができます。関連ページリンク <https://www.store.isimaru.co.jp/view/page/marugoto>
- (4) 商品の一部を子ども食堂などへ寄付
- (5) 製造課程で発生してしまう廃棄麺を乾燥・粉碎し、畜産の飼料として提供



リサイクル飼料化システム



環境へ貢献するための取り組み

- (1) 脱炭素への取組み
 - ・太陽光発電の積極利用（※1）
 - ・最新鋭の省エネ型ボイラーに変更（※2）
 - ・営業車を順次ハイブリッド化
 - ・蛍光灯のLED化
- (2) 環境に配慮した原料への切り替え
 - ・プラスチック製トレイ廃止へ向け、紙トレイへの移行（※3）
 - ・レジ袋をバイオマス原料かつ再生樹脂素材へ変更
- (3) 紙や段ボール
 - ・金属のリサイクル（※4）

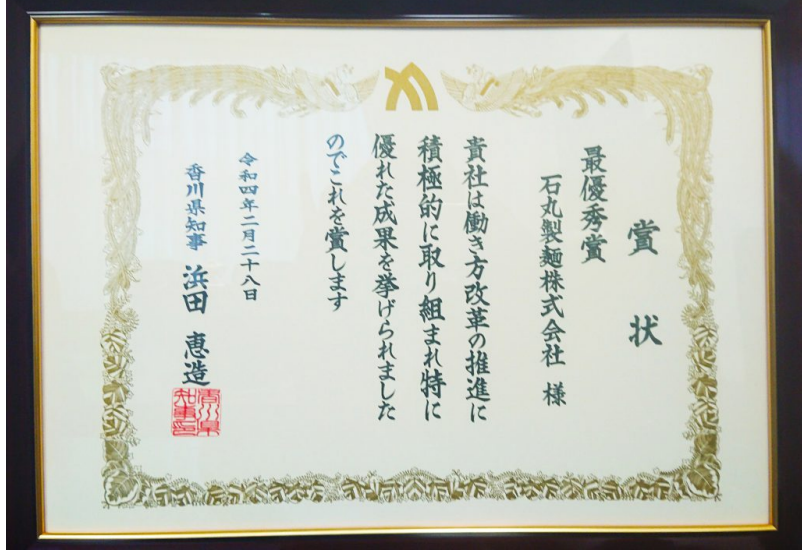


太陽光パネル



働きやすさ、働きがいのための取り組み

- (1) 従業員の健康への支援
 - ・各種ワクチンの接種を支援（※5）
- (2) 学びの機会の提供
 - ・外部セミナー
 - ・研修への参加を推進
 - ・通信教育費用の補助
 - ・食堂に図書コーナーを設置
- (3) 多くの女性が管理者として活躍（※6）
- (4) ワークライフバランスを重視した職場環境づくり
 - ・従業員の残業時間の抑制、有給休暇取得の促進（※7）
 - ・育児・介護休業取得の促進（2021年以降男女ともに育児休業取得率100％達成）（※8）
 - ・働き方・女性活躍に関して香川県、高松市より表彰・受賞
- (5) 独自の医療費補償制度を導入（※9）



かがわ働き方改革推進大賞（最優秀賞）



働き方改革部門 女性活躍企業表彰



地域へ貢献するための取り組み

- (1) 地元生まれ育った企業として雇用創出、地域経済の活性化に貢献
- (2) 香川県内の全小学校を対象に工場見学を実施
- (3) 音楽・芸術・スポーツ・地域の祭りなどへの協賛（※10）



工場見学

※1 倉庫の屋根に約940㎡の太陽光パネルを設置し、年間 約13.5万kwh（CO2削減量 約40t相当）を超える電力を生み出しています。

※2 旧型と比較し年間の重油使用量の約13％（A重油 約26kL、CO2削減量 約70t相当）を削減しました。

※3 乾麺の折れを防ぐために使用するトレイをプラスチック製から紙製に、2021年9月より順次変更を進めています。

※4 工場や事務所から出る廃棄する紙類・段ボールや金属はリサイクル業者に回収してもらうことで再生資源となっています。

※5 毎年、インフルエンザ予防接種を希望者を対象に実施しています。

※6 2023年12月末時点では全社管理者の約3割が女性。とりわけ工場では管理者の約5割が女性です。

※7 製品の製造や包装に関わる機械や販売生産計画に関わるシステムを随時見直しで改善・更新を行ない業務の効率化・省力化を進めつつ、近年ではクラウド型の勤怠管理システムを導入して従業員自身およびその管理者が就業状況を可視化できました。これにより残業時間の抑制や有給休暇の取得のしやすさが実現しました。2023年の当社の全社有休取得率66.0％（厚生労働省が2022年に発表した全国有休取得率は62.1％）。

※8 就業規則内で育児・介護休業取得者に対して会社が職場復帰を支援することを明記しています。

※9 従業員が病氣や怪我をした際に発生する医療費等を補填する「お助け制度」を設けて運用しています。

※10 瀬戸内国際芸術祭、サンポート高松トライアスロン、高松まつり花火大会などの地域イベントの協賛や、Jリーグ所属カマタマーレ讃岐、バリ五輪を目指す地元陸上選手のサポートをしています。